



AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

LA BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI AQUARA SELEZIONA GIOVANI LAUREATI

La **BCC di Aquara** cerca giovani competenti e dinamici da collocare nel front office. La selezione ha lo scopo di raccogliere nuovi curricula e approfondire la conoscenza dei candidati che rispettano i requisiti individuati dalla Banca.

I requisiti generali:

Il nostro **candidato ideale** deve avere (in ordine prioritario):

- ottime capacità relazionali e di comunicazione;
- una eccellente cultura generale;
- una adeguata competenza bancaria;
- possibilmente, pregresse esperienze di lavoro in enti bancari e/o economici;
- conoscenza della cooperazione in generale e della cooperazione di credito in particolare.

N.B. Ognuno faccia una seria autovalutazione dei suddetti requisiti. Saremo molto selettivi.

I requisiti minimi per la partecipazione alla selezione sono i seguenti:

- avere conseguito una laurea in discipline economiche, giuridiche o in “Scienza della Comunicazione”, triennale ed eventuale specialistica;
- avere età non superiore ad anni 30 (nati dopo il 30.04.1990);
- non avere situazioni di contenzioso in essere con Banche o Finanziarie;
- avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non avere procedimenti penali in corso e non aver riportato condanne penali;
- essere residente, alla data del 30.04.2020, nella zona di competenza territoriale della Banca (i Comuni ove la Banca ha filiali ed i Comuni immediatamente confinanti).

Costituiranno **titolo preferenziale** (in ordine prioritario):

- l'essere cliente, socio o figlio di persona che sia socio o cliente della Banca da almeno 5 anni;
- risiedere da almeno due anni nei comuni di competenza territoriale della Banca, con popolazione inferiore a 5.000 abitanti;
- l'aver maturato significative esperienze lavorative nell'ambito di altre aziende bancarie e/o del settore privato.



La selezione sarà articolata in due fasi:

Prima fase

Una preselezione basata sull'esame dei curricula per verificare il rispetto dei requisiti previsti e selezionare le migliori candidature pervenute.

I candidati che risulteranno idonei (massimo 30) saranno ammessi alla seconda fase e saranno avvisati mediante posta elettronica.

Seconda fase

Una valutazione di tipo attitudinale, basata su colloqui individuali con domande di cultura generale e di competenze bancarie nonché la verifica delle capacità relazionali e di comunicazione del candidato.

La seconda fase si svolgerà, in base al numero di candidature ammesse, prevedibilmente nel mese di giugno 2020.

Le candidature, accompagnate dal proprio curriculum vitae e dal modello di domanda scaricabile dal sito www.bccaquara.it dovranno essere inviate, entro e non oltre il 15 maggio 2020, all'indirizzo segreteria@bccaquara.it oppure segreteria@pec.bccaquara.it.

Sarà compito dei candidati assicurarsi di ricevere un riscontro di avvenuta ricezione dell'email.

I candidati ammessi alla seconda fase della selezione s'impegnano a fornire entro 10 giorni dalla ricezione della comunicazione - anche mediante autocertificazione - la documentazione comprovante il possesso dei requisiti. Qualora si riscontrasse l'insussistenza di uno o più requisiti, decadrà automaticamente la condizione di idoneità.

La Banca si riserva il diritto insindacabile di annullare o modificare il presente avviso prima dell'inizio delle prove di selezione.

La Banca, conclusa la selezione, non è tenuta a coprire eventuali posti vacanti con i candidati ritenuti idonei, mentre sarà unicamente tenuta a dare un riscontro individuale a ciascun candidato ammesso alla seconda fase, sia in caso di esito positivo che di esito negativo.

Capaccio Paestum, 27 aprile 2020